



## OFFRE D'EMPLOI RESPONSABLE RSE H/F/X

Publiée le

mardi, juin 17, 2025

On ne réinvente pas l'événementiel par le sensationnel, mais par les sensations...

Pas de barrière

Qu'importe le sujet, nous ne délivrons pas de réponses automatiques. Tout fait sens. Et avant d'arriver à l'évidence, rien n'est interdit. Nous explorons, creusons, abandonnons, revenons en arrière...

Pas de blabla

Créer l'événement à chaque fois, c'est aller toujours plus loin, ne rien laisser au hasard. À tout instant. À tous les niveaux. Avec du caractère.

Pas de hasard

Chaque détail compte, même ceux qui ne sautent pas aux yeux. De cette obsession des petits riens qui changent tout, qui font toute la différence, naissent les plus belles émotions

<b>STATUT DE LA MISSION</b>	<b>CDD de remplacement (congé maternité)</b>
<b>DATE DÉBUT DE LA MISSION</b>	De fin août / début septembre 2025 à mi-juin 2026
<b>DURÉE / SÉQUENÇAGE</b>	Contrat 39h00 - 8,5 mois
<b>CONDITIONS FINANCIÈRES</b>	2600€ brut
<b>LIEU</b>	Agence Cote Ouest, 40 Quai de Brazza, 33100 Bordeaux

### CONTEXTE

L'agence Côte Ouest recherche un-e responsable RSE en CDD de remplacement congé maternité.

En lien direct avec le directeur, le Comité Opérationnel et les équipes de l'agence, vous serez en charge du déploiement et de la consolidation de la démarche RSE de l'agence, tant en interne que sur ses activités événementielles.

Vous serez garant-e de l'application des process et méthodologies autour de la norme ISO 20121, accompagnerez les différents événements dans leur démarche éco-socio-responsable, et assurerez le suivi et l'analyse du système de management responsable.

Plus d'informations sur nos engagements : <https://coteouestfrance.com/engagements/>

### LES MISSIONS PRINCIPALES

Suivi du système de management : application des processus et procédures de la norme ISO 20121 : suivi des indicateurs de performance, évaluation du système, ajustement des cibles

Gestion : application de la stratégie RSE dans l'organisation de l'entreprise et ses process

Sensibilisation : accompagnement des équipes et des parties prenantes externes autour des sujets RSE / développement durable

Événementiel responsable : veille sur les solutions en faveur d'un événementiel plus responsable, réflexion d'éco-conception, innovations sociales

Accompagnement des événements : mise en oeuvre de plans d'actions et coordination des stratégies RSE sur les événements

Bilans RSE : application de la méthodologie de calcul d'impact, recueil et analyse de données, bilan analytique et préconisations

### SAVOIR FAIRE

Coordonner  
Diagnostiquer  
Analyser  
Informar

### SAVOIR-ÊTRE

Prise d'initiative  
Vision globale  
Dynamisme  
Sensibilité aux sujets environnementaux et sociaux

### PROFIL RECHERCHÉ

La connaissance du secteur événementiel est requise.

Une expérience dans la RSE ou autour de la norme ISO 20121 constituerait un atout.

Nous recherchons principalement un profil polyvalent, et concerné par les enjeux de développement durable.

### AGENCE CONCERNÉE

L'agence Côte Ouest est certifiée ISO 20121.

Cette norme, créée en 2012 et propre à l'événementiel, vise à promouvoir le développement durable intégré à notre activité. Notre démarche d'amélioration continue prend forme autour de 3 grands axes : environnement, social et gouvernance.

Pour en savoir plus, rendez-vous sur le site, page [ENGAGEMENTS](#)

Cette démarche est transversale et touche donc tous les niveaux organisationnels de l'entreprise.

**Rejoindre Côte Ouest**, c'est intégrer une équipe dynamique et motivée, concernée par les enjeux sociaux et environnementaux. Dans le cadre de notre politique RSE, nous intégrons les principes de transparence, inclusion, vigilance et intégrité, et refusons toute discrimination.

### COMMENT POSTULER ET DATE LIMITE DE CANDIDATURE

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation à l'adresse [t.desseigne@coteouestfrance.com](mailto:t.desseigne@coteouestfrance.com) en indiquant en objet "**CANDIDATURE RESPONSABLE RSE**" avant le **04 Juillet 2025**.

Si votre candidature est retenue, un premier entretien (visio ou présentiel) sera organisé mi-juillet. Ensuite, si votre profil est pré-sélectionné, un second entretien aura lieu avec le directeur, en présentiel, fin juillet.

*Conformément à la réglementation, ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap. Si vous avez besoin d'un aménagement spécifique en vue de l'entretien de recrutement, n'hésitez pas à nous le signaler.*